

Numele si prenumele.....

Clasa.....

TEST DE EVALUARE

Se acordă 1 punct din oficiu.

Timp de lucru 50 minute.

I. Încercuți litera corespunzătoare răspunsului corect:

(2,5p)

1. Urmărirea comportamentului candidatului în condiții de stres se face în cadrul interviului:

- a. faptic;
- b. situațional;
- c. de confruntare;
- d. tehnic.

2. Capacitatea candidatului de a face față postului din punct de vedere tehnic se determina cu ajutorul testelor de:

- a. inteligență;
- b. cunoștințe;
- c. personalitate;
- d. psihologice.

3. Conform piramidei lui Maslow, din categoria nevoilor personale fac parte:

- a. nevoile fiziologice;
- b. nevoia de stimă;
- c. nevoile de siguranță;

- d. nevoile privind apartenența la grup.
4. Un angajat poate lucra în plus, lunar, maximum:
- a. 32 de ore;
 - b. 34 de ore;
 - c. 30 de ore;
 - d. 28 de ore.
5. Această formă de acord permite ca și personalul administrativ sau auxiliar să beneficieze de sporuri salariale ca și cel direct productiv:
- a. individual;
 - b. progresiv;
 - c. global;
 - d. colectiv.

II. Răspundeți prin adevărat (A) sau fals (F), la următoarele enunțuri: (2,5p)

- A/F 1. Interviuul tehnic urmărește comportamentul candidatului în condiții de stres.
- A/F 2. Testele de aptitudini și potențial verifică memoria, dexteritatea, logica, posibilitatea de a lucra cu cifre.
- A/F 3. „Ambianța la locul de muncă devine mai plăcută” este un avantaj al salarizării în acord.
- A/F 4. Un CV trebuie să prezinte informații complete, într-o ordine logică și ușor de urmărit.
- A/F 5. Metoda clasificării posturilor constă în compararea posturilor între ele și în ierarhizarea acestora în funcție de importanța în realizarea obiectivelor organizației.

III. În coloana A sunt enumerate categorii de personal din cadrul unei întreprinderi, iar în coloana B sunt prezentate componentele acestora. Asociați cifrei din coloana A litera corespunzătoare din coloana B. (2p)

A	B
1. muncitori;	a. bucătari, ingineri, factori postali, ofițeri de bord;
2. personal operativ;	b. controlori bilete, vânzători, casieri, piloți;
3. personal cu funcții de execuție;	c. director general, director adjuncț, director economic,
4. personal cu funcții de conducere;	inginer-șef;
	d. lacătusi, ștrungari, sudori, zidari;
	e. maiștri, funcționari, paznici, pompieri;

IV. Enumerați oricare patru sporuri care se pot adăuga la nivelul brut al salariului, în funcție de condițiile concrete stipulate în contractele colective de muncă. (2p)

BAREM TEST DE EVALUARE

- I. Se acordă 2,5 puncte pentru răspuns corect, respectiv: 1. c, 2.b, 3.b, 4.a și 5.d, adică 0,5 puncte*5= 2,5puncte) și 0 puncte pentru lipsa răspunsului corect.
- II. Se acordă 2,5 puncte pentru răspuns corect, respectiv: 1. F 2.A, 3.A, 4.A și 5.F, adică 0,5 puncte*5= 2,5puncte) și 0 puncte pentru lipsă răspuns corect.
- III. Se acordă 2 puncte pentru răspuns corect, respectiv: 1. a, d, 2.b, 3.e și 4 c., adică 0,5 puncte*4= 2puncte și 0 puncte pentru lipsă răspuns corect.
- IV. Se acordă 2 puncte pentru răspuns corect anume: spor de vechime, spor pentru condiții grele sau periculoase, spor de doctorat pentru angajații care dețin acest titlu științific, spor de tehnicitate , spor de fidelitate , spor de penibilate, spor pentru lucru de noapte sau în timpul sărbătorilor, oricare 4 din cele enumerate, adică 4*0,5puncte= 2 puncte și 0 puncte pentru lipsă răspuns corect.

Interesant
prof. grad I Tuză Elena
-Mihaila
Mihaila