



Nr. 1791/13.02.2023

Către unitățile de învățământ preuniversitar din județul Ialomița

În atenția doamnei/domnului director

Ref. Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condițiile art. 93¹ din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2023

Cadrul juridic:

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile **art. 4 alin. (1) lit. i), art. 51-53, art.107 alin. (2), art. 108 alin. (2) și art. 115 alin. (1-2)** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2023-2024*, aprobată prin OME nr. 6218/09.11.2022, numită în continuare **Metodologie**, la termenele prevăzute la **pct. I, alin. (6)** din *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2023-2024*, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**.

În perioada **15-22 martie 2023**, se soluționează *cererile de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în baza acordurilor emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ.*

Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadrele didactice calificate** care îndeplinesc **cumulativ** următoarele **condiții generale și condiții specifice**:

Condiții generale:

- Cadrele didactice sunt angajate în anul școlar 2022-2023 pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu **contract individual de muncă** pe perioadă determinată de un an, contract încheiat **până cel târziu la data începerii cursurilor**;
- sunt cadre didactice **calificate** care au promovat examenul național de **definitivat**;
- au obținut la un concurs **național** de titularizare nota/media cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8) din Metodologie (**minimum 7 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă**);
- postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul școlar curent trebuie să fie **vacant(ă) și complet(ă) începând cu data de 01.09.2023**;
- în situația în care sunt cadre didactice **debutante**, trebuie să fie **înscrise și să promoveze** examenul național pentru dobândirea **definitivării** în învățământ, **sesiunea 2023**;

- cadrele didactice **care participă și la concursul** de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, **sesiunea 2023**, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent, trebuie să obțină minimum **nota 5 (cinci)**, la proba scrisă a concursului;
- dacă solicitanții **au participat la mai multe concursuri** naționale pentru ocuparea posturilor didactice în învățământul preuniversitar, modificarea duratei contractului individual de muncă pe durata de viabilitate a postului se realizează în baza **cele mai mari note/medii** de repartizare obținute, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta metodologie, dacă ulterior obținerii acestei note/medii de repartizare nu a mai participat la un concurs național sau nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul unui concurs național, în specialitatea postului didactic/ catedrei ocupat (e).

Condiții specifice:

- a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrați candidații în anul școlar curent:
 - nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare;
 - sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau în una sau mai multe discipline, conform art. 52 alin. (6);
 - sunt **complete**.
- b) candidații respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
- c) candidații dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
- d) candidații au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial „Foarte bine” în anul școlar în curs;
- e) candidații nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs;
- f) cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari, trebuie să facă dovada că au obținut calificativul „Foarte bine” și că nu au fost sancționate disciplinar pe perioada desfășurării activității;
- g) în cazul posturilor didactice/catedrelor care necesită probe practice sau orale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care candidatul a obținut cel puțin nota 7 (șapte) sau calificativul admis la proba practică/orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

Notă:

- *Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au norma didactică de predare stabilită conform prevederilor art. 262 alin. (3), constituită din **două sau mai multe discipline**, care nu se ocupă în baza **aceleiași probe scrise**, în concordanță cu specializările dobândite prin **studii**, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2023, în situația în care **ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut***

proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.

- *Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2023, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2023, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).*

Criterii de departajare

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă și îndeplinesc toate condițiile generale și specifice este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante, **departajarea** se realizează conform art.52 alin. (7) din Metodologie.

Atribuțiile consiliului de administrație al unității de învățământ

- analizează cererile/dosarele/documentele depuse la secretariatul unității de învățământ de către cadrele didactice care se încadrează în prevederile art. 52 alin. (1)-(6) din Metodologie;
- verifică îndeplinirea de către candidați a tuturor condițiilor generale și specifice pentru modificarea duratei contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;
- aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prevederilor art. 52 alin. (7) din Metodologie;
- stabilește lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante admiterea/respingerea motivată a cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Notă:

Persoana nemulțumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20) din Metodologie.

Atribuțiile directorului unității de învățământ

- Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse și motivarea respingerii;
- Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere (*dosarele candidaților*), în vederea verificării în comisia județeană de mobilitate și pentru emiterea deciziilor după validarea în consiliul de administrație al ISJ Ialomița;
- În situația în care comisia județeană de mobilitate constată abateri de la prevederile Metodologiei, într-o unitate de învățământ, președintele comisiei solicită, în scris, directorului unității de învățământ respective **revenirea asupra situației**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar;
- În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul școlar general, directorul/directorii unității/unităților de învățământ cu personalitate juridică **încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2023**, actul/actele adițional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an școlar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adițional/noi acte adiționale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu mențiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei”.

Notă:

Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2023, rămân încadrate**, în anul școlar 2023-2024, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise de inspectorul școlar general, până la data de 31 august 2023.

Atenție la avizele, atestatele necesare ocupării postului și la avizul medical!

Calendarul desfășurării activităților

13 martie 2023

Transmiterea propunerilor de modificare a viabilității posturilor din durată determinată în „post pentru angajare pe durata de viabilitate a postului/catedrei”, la ISJ Ialomița.

15 martie 2023

Reactualizarea listei posturilor didactice / catedrelor vacante și publicarea sub un cod unic a catedrelor constituite pe mai multe unități de învățământ sau pe mai multe discipline.

15-16 martie 2023

- **Depunerea**, înregistrarea cererilor candidaților la secretariatele unităților de învățământ; **dosarele** vor fi întocmite conform cererii tip, Anexa 14;
- **Analizarea cererilor în consiliile de administrație** ale unităților de învățământ;
- Comunicarea **acordului** sau **a refuzului motivat** privind modificarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului, cadrelor didactice.

16-17 martie 2023

Transmiterea la Inspectoratul Școlar Județean Ialomița, pe adresa mobilitate@isjialomita.ro a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **conform machetei IL_MODIFICARE_CONTRACT_DVP_2023.docx**.

Transmiterea la Inspectoratul Școlar Județean Ialomița a copiilor dosarelor candidaților (în format letric).

17-21 martie 2023

- **Verificarea** de către Comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului școlar a listelor cuprinzând cadrele didactice care **au primit acordul sau refuzul motivat** al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- **Înregistrarea contestațiilor** la inspectoratele școlare și **remediarea eventualelor abateri** de la prevederile Metodologiei constatate de inspectoratul școlar;
- **Președintele comisiei** județene de mobilitate **solicită, în scris**, directorului unității de învățământ respective **revenirea asupra situației**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate.

22 martie 2023

- **Soluționarea contestațiilor** de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și **validarea listelor finale** cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea



duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

- **Listele finale**, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, **se afișează la inspectoratul școlar** la termenul prevăzut în Calendar și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

23-31 martie 2023

- Emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,

PROF. MITREA STELUȚA-IULIANA

INSPECTORI ȘCOLARI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,

PROF. STANCU MARIANA

PROF. STATE NORA FLORENȚA