

DETAȘAREA LA CERERE

Detașarea la cerere pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate se dispune anual prin decizie a inspectorului școlar general. Un cadru didactic titular poate beneficia de detașare la cerere pe posturi didactice/catedre pe o perioadă de cel mult 5 (cinci) ani consecutivi.

Un cadru didactic titular poate beneficia de **detașare în interesul învățământului** și de **detașare la cerere** pentru o perioadă de **cel mult 10 (zece) ani școlari consecutivi**.

Cadrul didactic titular într-o unitate de învățământ preuniversitar, care a dobândit prin studii două sau mai multe specializări, poate solicita, prin detașare la cerere, ocuparea unui/unei post didactic/catedre vacant(e)/rezervat(e) sau trecerea într-o altă funcție didactică, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, conform Centralizatorului, în aceeași unitate de învățământ sau în alte unități de învățământ, în condițiile prevăzute de Metodologie.

Detașarea cadrelor didactice titulare poate fi soluționată pe catedre în componența cărora intră și ore din propria normă.

În cadrul etapei de detașare la cerere se pot **ocupa**:

- posturi/catedre vacant(e) existente în lista publică din aplicația informatică a Ministerului Educației;
- posturi/catedre rezervate care sunt eliberate în timpul ședinței de repartizare de către alți candidați care se detașează la cerere;
- fracțiuni de normă, cu păstrarea unei fracțiuni din catedra la care candidatul este titular.

În funcție de cerințele postului didactic solicitat, candidații pentru etapa de detașare la cerere trebuie, la data depunerii dosarului:

- să dețină avizele și atestatele prevăzute la art. 4 alin. (2) din Metodologie;
- să solicite susținerea probelor practice în profilul postului, în condițiile prevăzute la art. 4 alin. (6, 9, 11) din Metodologie.

Tipuri de detașare la cerere:

- 1) Detașare la cerere prin continuitate.
- 2) Detașare la cerere în baza notei obținute la concursul național.
- 3) Detașare la cerere prin concurs specific.

I. Detașarea la cerere prin continuitate

Pot beneficia de continuitate pentru detașare la cerere, în anul școlar 2022-2023, **cadrele didactice titulare** care:

- Au participat la concursul național, sesiunea 2021 sau sesiunea 2020 și au obținut nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului solicitat.
- Sunt încadrate în anul școlar 2021-2022 pe un post corespunzător specialității probei la care au obținut minimum nota 5 (cinci) la concursul național, sesiunea 2021 sau sesiunea 2020.

- Au obținut acordul de principiu pentru continuitate în anul școlar 2022-2023, din partea consiliului de administrație al unității de învățământ la care sunt detașați în anul școlar 2021-2022.
- Au obținut calificativul „Foarte bine” pentru anul școlar 2021-2022.
- Mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt detașate la cerere în anul școlar 2021-2022.

Nu beneficiază de detașare la cerere prin continuitate:

- Cadrele didactice titulare care au fost detașate la cerere în anul școlar 2021-2022 prin concurs specific, pe baza punctajului.
- Cadrele didactice titulare detașate în interesul învățământului în anul școlar 2021-2022.

II. Detașarea la cerere pe baza notei obținute la concursul național

Pot participa cadre didactice titulare, precum și cadre didactice debutante din învățământul preuniversitar de stat și particular, prevăzute la art. 21 alin. (4) și (6), care au promovat examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022, participante la concursul național, sesiunea 2022, care au obținut cel puțin media de repartizare sau nota 5 (cinci), după caz.

Detașarea la cerere pe baza notei obținute la concursul național, sesiunea 2022, se realizează în baza cererii scrise existente la dosarul de înscriere al cadrului didactic. Dosarul conține documentele prevăzute în cererea tip, conform Anexei nr. 14 la Metodologie, pag.99.

III. Detașarea la cerere prin concurs specific

Detașarea la cerere prin concurs specific a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar prevăzut se realizează în baza cererii scrise formulate de cadrul didactic interesat. Dosarul conține documentele certificate conform cu originalul, prevăzute în cererea tip, conform Anexei nr. 14 la Metodologie, pag. 105.

Concursul specific pentru detașare la cerere constă în evaluarea activității profesionale, didactice și științifice a cadrului didactic, în baza documentelor justificative anexate la cererea de înscriere, existente în dosar, la data depunerii acestuia. Evaluarea se realizează pe baza Fișei de evaluare pentru ierarhizarea candidaților participanți la etapele de mobilitate a personalului didactic pentru anul școlar 2022-2023, avizată de Consiliul de Administrație al I.Ș.J.Ialomița, disponibilă la adresa: https://www.isjialomita.ro/files/personal/2022/Fisa_de_evaluare_2022-2023.pdf.

Ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, prin detașare la cerere prin concurs specific, se realizează în ședința de repartizare, organizată de I.Ș.J. Ialomița, în perioada prevăzută în Calendar.

Cadrul didactic care nu poate participa la ședința de repartizare poate desemna, prin procură notarială în original, un împuternicit care să-i reprezinte interesele.



Calendarul activităților pentru detașare la cerere prin concurs specific:

- **9-17 mai 2022** – înregistrarea, la I.Ș.J. Ialomița, a dosarelor de înscriere, însoțite de documentele solicitate în cerere. *În mod excepțional, cadrele didactice care nu au depus cerere de detașare în această perioadă, pot depune cerere de înscriere pentru detașare la cerere prin concurs specific, în data de 16 august 2022.*
- **10-18 mai 2022** – verificarea și avizarea dosarelor de înscriere de către comisia județeană de mobilitate.
- **23 mai 2022** – afișarea punctajelor la I.Ș.J. Ialomița.
- **23-24 mai 2022** – depunerea contestațiilor referitoare la punctaje, la I.Ș.J. Ialomița.
- **25 mai 2022** – soluționarea contestațiilor referitoare la punctaje.
- **24 mai-30 iunie 2022** – organizarea și desfășurarea probelor practice/orale în profilul postului.
- **18 august 2022** – soluționarea în ședință de repartizare, a solicitărilor pentru detașare la cerere în ordinea descrescătoare a mediilor și reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate.
- **22 august 2022** – soluționarea în ședință de repartizare a solicitărilor pentru detașare la cerere prin concurs specific în ordinea descrescătoare a punctajelor și reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării detașărilor la cerere.
- **24-29 august 2022** - emiterea și comunicarea deciziilor de detașare la cerere.

DETAȘAREA LA CERERE ÎN PRIMUL AN DUPĂ TITULARIZARE

Cadrele didactice numite cu statut de titular în baza rezultatelor obținute la concursul de ocupare a posturilor didactice vacante în unitățile de învățământ preuniversitar, sesiunea 2022, care s-au prezentat la postul didactic/catedra pe care au fost repartizate și pentru care s-au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, pot beneficia de detașare la cerere, în baza punctajelor obținute pe baza Fișei de evaluare pentru ierarhizarea candidaților participanți la etapele de mobilitate a personalului didactic pentru anul școlar 2022-2023, în primul an după repartizare, în baza **hotărârii Comisiei Paritare de la nivelul I.Ș.J. Ialomița și cu avizul Ministerul Educației.**

INSPECTOR ȘCOLAR MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,

PROF. STANCU MARIANA