

Ref. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare **minimum 7 (șapte)** la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar.

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, cadrele didactice calificate care îndeplinesc **cumulativ următoarele condiții:**

- ✓ solicită în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2022-2023;
- ✓ au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau sunt înscrise la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2022;
- ✓ sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- ✓ au obținut **nota** sau **media** de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului ocupat la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019, 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar;
- ✓ au obținut acordul sau **acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2021-2022;
- ✓ au obținut calificativul/calificativele „Foarte bine” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2021-2022 (parțial);
- ✓ postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există cel puțin o jumătate de normă didactică pentru anul școlar 2022-2023, **în concordanță cu specialitatea probei scrise** a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00;
- ✓ **dacă** participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, sesiunea 2022, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 63 alin. (1) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e);
- ✓ sunt respectare cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar.

Prin excepție:

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. 9), obținute la concursul național, sesiunea 2018 sau 2019, și care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe

perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (15), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face cu aplicarea criteriilor de departajare prevăzute la **art. 4 alin. (17)** din Metodologie.

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, pentru posturile didactice **care se pot vacanta ulterior**, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022 în conformitate cu prevederile art. 63 din Metodologie.

Calendar:

➤ 4-14 aprilie 2022

- depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie (Dosarul conține documentele prevăzute în *Cererea tip*).

➤ Până la data de 21 aprilie 2022

- discutarea și analizarea de către **consiliile de administrație ale unităților** de învățământ, a cererilor depuse.
- **consiliile de administrație ale unităților** de învățământ **comunică inspectoratului școlar** situația **acordurilor/ acordurilor de principiu** sau a **refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.
- **consiliile de administrație** ale unităților de învățământ **comunică în scris** cadrelor didactice, **acordul/ acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

➤ Perioada: 27 aprilie – 2 mai 2022

- **cadrele didactice** care **au primit acordul** sau **acordul de principiu** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, **depun dosarele personale**, alcătuite conform cererii tip, **la inspectoratul școlar**.
- **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar **verifică dosarele** și **situațiile transmise** de unitățile de învățământ.

➤ Perioada: 28 aprilie – 3 mai 2022

- **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic **verifică și avizează dosarele candidaților**.

➤ **Termen: 5 mai 2022**

- **reactualizarea listei posturilor** didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării **cererilor de prelungire** a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.

➤ **Perioada: 6 – 13 mai 2022**

- **Emiterea și comunicarea deciziilor** de repartizare a candidaților pentru continuitate, conform **art. 63** din Metodologie.

Referitor la prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 87 din Metodologie

Soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019, 2018 pentru învățători/ institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor **art. 87** din Metodologie se face conform următorului calendar:

- **4-14 aprilie 2022** – depunerea dosarelor la secretariatele unităților de învățământ în vedere obținerii acordului/acordului de principiu;
- **Până la 21 aprilie 2022** - discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ a cererilor și emiterea acordului/ acordului de principiu/ refuzului motivat; transmiterea situațiilor la I.Ș.J.Ialomița.
- **9-17 mai 2022**- depunerea dosarelor de continuitate la ISJ Ialomița;
- **10-18 mai 2022**-verificarea dosarelor de către Comisia județeană de mobilitate;
- **22-24 august 2022** - repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, conform art. 87 din Metodologie.
- **Până la 30 august 2022**-emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare.

PREȘEDINTE COMISIE JUDEȚEANĂ DE MOBILITATE
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,
PROF. PRELUCĂ CARMELUȘCA RICA

INSPECTOR ȘCOLAR MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,
PROF. STANCU MARIANA