



Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condițiile art. 93¹ din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2021

În perioada **30 martie – 8 aprilie 2021**, se soluționează *cererile de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în baza acordurilor emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ.*

Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadrele didactice calificate** care îndeplinesc **cumulativ** următoarele **condiții generale și condiții specifice**:

Condiții generale:

- Cadrele didactice sunt angajate în anul școlar 2020-2021 pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu **contract individual de muncă** pe perioadă determinată de un an, contract încheiat **până cel târziu la data începerii cursurilor**;
- sunt cadre didactice **calificate** care au promovat examenul național de **definitivat**;
- au obținut la un concurs **național** de titularizare nota/media cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8);
- postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul școlar curent trebuie să fie **vacant și complet**;
- în situația în care sunt cadre didactice **debutante**, trebuie să fie **înscrise și să promoveze** examenul național pentru dobândirea **definitivării** în învățământ, **sesiunea 2021**;
- cadrele didactice **care participă și la concursul** de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, **sesiunea 2021**, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent, trebuie să obțină minimum **nota 5 (cinci)**, la proba scrisă a concursului;
- dacă solicitanții **au participat la mai multe concursuri** de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, modificarea duratei contractului individual de muncă pe durata de viabilitate a postului se realizează în baza **cele mai mari note/medii** de repartizare obținute, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e);

- la ultimul concurs de titularizare în învățământul preuniversitar de stat la care a participat nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

Condiții specifice:

- a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrați candidații în anul școlar curent:
 - nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare;
 - sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau în una sau mai multe discipline, conform art. 51 alin. (6);
 - sunt **complete**.
- b) candidații respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
- c) candidații dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
- d) candidații au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial “Foarte bine” în anul școlar în curs;
- e) candidații nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs;
- f) cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari, trebuie să facă dovada că au obținut calificativul “Foarte bine” și că nu au fost sancționate disciplinar pe perioada desfășurării activității;
- g) în cazul posturilor didactice/catedrelor care necesită probe practice sau orale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care candidatul a obținut cel puțin nota 7 (șapte) sau calificativul admis la proba practică/orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

Notă:

- *Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au norma didactică de predare stabilită conform prevederilor art. 262 alin. (3), constituită din **două sau mai multe discipline**, care nu se ocupă în baza **aceleași probe scrise**, în concordanță cu specializările dobândite prin **studii**, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2021, în situația în care **ponderea** cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o **au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă** sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra **au aceeași pondere**, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.*
- *Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre*



constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2021, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2021, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).

Criteria de departajare

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă și îndeplinesc toate condițiile generale și specifice este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante, **ordinea de prioritate este:**

- a) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra.
- b) domiciliul cel mai apropiat de unitatea de învățământ;
- c) nota/media de repartizare cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă;
- d) gradul didactic;
- e) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
- f) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15 la Metodologie;
- g) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

Calendarul desfășurării activităților

30 martie 2021

Reactualizarea listei posturilor didactice / catedrelor vacante.

30 martie – 2 aprilie 2021

- **Depunerea**, înregistrarea cererilor candidaților la secretariatele unităților de învățământ; **dosare** întocmite conform cererii tip, Anexa 14, pag. 90 din Metodologie;
- **Analizarea cererilor în consiliile de administrație** ale unităților de învățământ;
- Comunicarea **acordului** sau a **refuzului motivat** privind modificarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului.

5 - 6 aprilie 2021

Transmiterea la inspectoratul școlar pe adresa mobilitate@isjialomita.ro a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de



administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **conform machetei IL_MODIFICARE_CONTRACT_DVP_2021.docx**.

6 – 7 aprilie 2021

- **Verificarea** de către comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului școlar a listelor cuprinzând cadrele didactice care **au primit acordul sau refuzul motivat** al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- **Înregistrarea contestațiilor** la inspectoratele școlare și **remedierea eventualelor abateri** constatate de inspectoratul școlar;
- **Președintele comisiei** județene de mobilitate **solicită, în scris**, directorului unității de învățământ respective **revenirea asupra situației**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar

8 aprilie 2021

- **Soluționarea contestațiilor** de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și **validarea listelor finale** cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- **Listele finale**, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, **se afișează la inspectoratul școlar** la termenul prevăzut în Calendar și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

9 – 16 aprilie 2021

- Emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

INSPECTORI PENTRU MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,

Prof. Irina – Mădălina VASILESCU

Prof. Mariana STANCU