



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IALOMIȚA

Str. Lacului Nr. 19, Municipiul Slobozia, Județul Ialomița, Tel. 0243/231825, Fax: 0243/236636
E-mail: secretariat@isjialomita.ro, web: <http://www.isjialomita.ro>, Cod fiscal 4365182

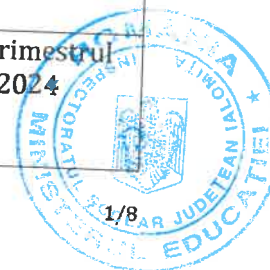


MINISTERUL
EDUCAȚIEI

Anexă la Decizia Nr. 24 / 22.01.2024 a Inspectorului Școlar General

PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025 LA NIVELUL INSPECTORATULUI ȘCOLAR JUDEȚEAN IALOMIȚA

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul I.Ș.J. Ialomița							
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată și distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul I.Ș.J. Ialomița	Inspectorul școlar general	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Trimestrul I 2024
1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a	Plan de integritate adoptat; Persoane	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter	Site-ul I.Ș.J. Ialomița	Inspectorul școlar general; Inspectorii școlari pentru	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Trimestrul I 2024

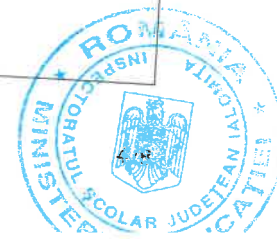


	evaluării de risc conform <u>HG nr. 599/2018</u> și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; Tipuri de resurse efectiv alocate	exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare		managementul resurselor umane; Consilierii/ Experții Salarizare, normare		
1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul I.Ș.J. Ialomița; Plan adaptat și publicat pe site-ul I.Ș.J. Ialomița, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul I.Ș.J. Ialomița	Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
1.1.4.	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform <u>HG nr. 599/2018</u>	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupție; Chestionare de evaluare; Planul de măsuri de intervenție; Procese-verbale de instruire/ Cursuri de formare profesională	Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual

1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale întocmite	Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen

2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. oficialilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate; Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu	Evaluarea formală a oficialilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite; Site-ul I.S.J. Ialomița	Inspectorul școlar general; Inspectorii școlari pentru managementul resurselor umane; Inspectorul școlar pentru management instituțional; Consilierii/ Expertii Salarizare, normare	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
------	---	---	---	--	---	---------------------------------------	-----------

		permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					
2.3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Rapoarte anuale întocmite; Site-ul I.S.J. Ialomița	Inspectorul școlar general; Consilierul de integritate; Responsabilul cu petițiile	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent



2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. de campanii de conștientizare organizate; Nr. activități de educație a publicului; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Documente interne; Site-ul I.S.J. Ialomița; Canalele utilizate de I.S.J. Ialomița pentru comunicarea online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Inspectorul școlar general; Inspectorul școlar pentru educație permanentă; Consilierul de integritate; Responsabilul cu petițiile; Consilier informatizare	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Până în anul 2025
------	---	---	--	--	--	---	-------------------

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Obiectiv specific 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

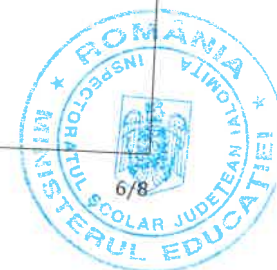
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
3.3.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la	Nr. recomandări formulate;	Nealocarea resurselor umane și	Raportul de audit	Inspectorul școlar general;	Nu sunt necesare	O dată la doi ani

nivelul tuturor autorităților publice	Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	financiare necesare; Lipsa cooperării din partea autorităților publice		Auditorul intern	resurse suplimentare	
---------------------------------------	---	--	--	------------------	----------------------	--

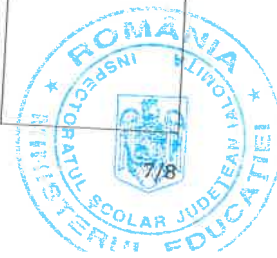
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație

Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
4.2.1.	Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, statul de drept, gestionarea agresivității și prevenirea corupției	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției; Nr. și tipul de teme/exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere; Predarea de o manieră formală a tematicilor; Lipsa de interes a elevilor	Documente interne	Inspectorul școlar general; Inspectorul școlar pentru dezvoltarea resursei umane; Inspectorul școlar pentru științe socio-umane	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent



		Învățământului preuniversitar					
4.2.3.	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/ instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată)	Raport anual privind activitatea financiară întocmit și publicat; Nr. de declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul unităților sistemului de învățământ de stat; Cuantumurile veniturilor și cheltuielilor publicate; Nr. execuții bugetare publicate; Nr. contracte publice publicate; Bunuri și servicii achiziționate; Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată	Opacitatea unităților/ instituțiilor de învățământ; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte financiare anuale; Rapoarte anuale pentru implementarea Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare; Site-ul I.Ș.J. Ialomița;	Inspectorul școlar general; Contabilul-șef; Responsabilul cu declarațiile de avere și de interese; Responsabilul cu implementarea Legii nr. 544/2001; Expert achiziții; Consilier informatizare	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent



Notă: Monitorizarea implementării obiectivului specific 4.2. va fi realizată de către un Grup de lucru dedicat, care se va reuni trimestrial. Procedura de monitorizare va fi detaliată în cadrul Metodologiei de monitorizare a implementării strategiei, aprobată prin Ordin al Ministrului Justiției, după consultarea platformelor de cooperare.

Prezentul document a fost elaborat în temeiul art. 6 din Hotărârea Guvernului României nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

