

**FIȘA DE (AUTO)EVALUARE
A DIRECTORULUI CLUBULUI SPORTIV ȘCOLAR**

Numele și prenumele: _____

Unitatea de învățământ: Clubul Sportiv Școlar Slobozia

Perioada evaluată: _____

**I. Proiectarea și implementarea strategiei de coordonare și a direcțiilor de dezvoltare ale Clubului Sportiv Școlar:
25 puncte**

Nr. crt.	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Asigurarea managementului strategic al Clubului Sportiv Școlar	1.1. Elaborarea proiectului de dezvoltare instituțională pe termen mediu (3-5 ani) și a planurilor anuale de implementare pe baza analizei contextului economic și cultural - sportiv și a planului local/regional pentru învățământ. 1.2. Elaborarea planului managerial și armonizarea lui cu tendințele de dezvoltare ale sistemului național de învățământ. 1.3. Elaborarea regulamentelor interne de funcționare prevăzute de legislația în vigoare.	4			
2.	Asigurarea managementului operațional al Clubului Sportiv Școlar	2.1. Implementarea planului managerial prin planuri operaționale; 2.2. Elaborarea și implementarea sistemelor de control managerial intern; 2.3. Elaborarea și implementarea procedurilor de monitorizare și evaluare a întregii activități a Clubului Sportiv Școlar; 2.4. Existența procedurii operaționale privind asigurarea prevenirii și combaterii îmbolnăvirilor cu virusul SARS CoV-2; 2.5. Coordonarea elaborării Registrului riscurilor;	1			
			0,5			



		2.6. Coordonare procesului de obținere a autorizațiilor și avizelor legale necesare funcționării unității de învățământ;				
		2.7. Asigurarea aplicării și respectării normelor de sănătate și securitate în muncă;	1			
		2.8. Asigurarea și adecvarea spațiilor pentru activitățile pe discipline sportive, organizate pe grupe de nivel valoric, în conformitate cu planul de școlarizare prognozată și realizată.	1			
		2.9. Elaborarea proiectului de buget în conformitate cu ținutele și obiectivele strategice;	1			
		2.10. Întocmirea listei de priorități a cheltuielilor.	0,5			
3.	Coordonarea funcționării unității	3.1. Coordonarea funcționării compartimentelor din Clubul Sportiv Școlar;	2			
		3.2. Coordonarea compartimentelor secretariat, arhivă, financiar - contabil, administrativ etc.;	1			
		3.3. Coordonarea activității de colectare și analiză a informațiilor privind îndeplinirea planului managerial și de intervenție ameliorativă;	2			
		3.4. Asigurarea realizării materialelor de analiză și sinteză;	2			
		3.5. Delegarea de sarcini specifice procesului de coordonare operațională a activităților.	2			

II. Organizarea procesului educațional în cadrul Clubului Sportiv Școlar:

25 puncte

Nr. crt.	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Proiectarea activității educaționale	1.1 Coordonarea activității de elaborare a ofertei educaționale a unității de învățământ;	1			
		1.2 Monitorizarea aplicării și respectării prevederilor specifice documentelor oficiale de proiectare didactică;	1			
		1.3 Avizarea programelor/planificărilor activităților pe discipline sportive, organizate pe grupe de nivel valoric;	1			
		1.4 Monitorizarea atractivității și eficacității ofertei educaționale a clubului pe baza criteriilor de monitorizare și evaluare și a indicatorilor de performanță stabiliți prin planul managerial;	1			
		1.5 Stimularea creativității cadrelor didactice în proiectarea curriculară și armonizarea activităților sportive.	1			

		<p>1.6 Stimular participării la competițiile federațiilor sportive naționale;</p> <p>1.7 Coordonarea întocmirii orarului unității de învățământ, pe care îl verifică și îl aprobă;</p> <p>1.8 Monitorizarea cuprinderii elevilor în grupe de nivel valoric conform prevederilor legale în vigoare;</p> <p>1.9 Stabilirea componentei formațiunilor de studiu în baza hotărârii consiliului de administrație;</p> <p>1.10 Elaborarea proiectului de activități sportive.</p>						
2.	Monitorizarea și evaluarea activității didactice	<p>2.1. Coordonarea elaborării procedurilor interne prin care evaluările rezultatelor sportive ale copiilor conduc la revizuirea ofertei educaționale și la modificarea planului de dezvoltare;</p> <p>2.2. Elaborarea și aplicarea procedurilor de optimizare a evaluării activității sportive a copiilor;</p> <p>2.3. Evaluarea periodică a activității secțiilor organizate pe discipline sportive în conformitate cu criteriile de evaluare/performance stabilite la nivelul fiecărei secții;</p> <p>2.4. Stabilirea, prin decizie, a componentei catedrelor și comisiilor din cadrul unității de învățământ, în baza hotărârii consiliului de administrație;</p> <p>2.5. Monitorizarea, cu sprijinul șefilor de catedră/responsabililor comisiilor metodice, a calității actului educațional, prin verificarea documentelor, prin asistențe la ore și prin participări la diverse competiții sportive;</p> <p>2.6. Elaborarea criteriilor de monitorizare și evaluare pentru eficientizarea activităților sportive în cadrul competițiilor naționale;</p> <p>2.7. Asigurarea dimensiunii incluzive și a climatului educațional propice activităților sportive și atragerea unui număr cât mai mare de copii.</p>						
3.	Diseminarea și mediatizarea performanței elevilor	<p>3.1. Actualizarea bazei de date cu rezultatele copiilor la activitățile sportive;</p> <p>3.2. Asigurarea caracterului stimulat al ofertei educaționale;</p>						

	3.3. Motivarea c	terii numărului de beneficiari;			
	3.4. Promovarea/mediatizarea ofertei educaționale prin diverse mijloace: WEB site, afișe, pliante, media etc.		1		

2 Asigurarea managementului resurselor umane din cadrul Clubului Sportiv Școlar:

20 puncte

Nr. crt.	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Asigurarea planului de încadrare cu personal didactic (inclusiv didactic auxiliar) și nedidactic	<p>1.1.Elaborarea proiectului de încadrare cu personal didactic de predare, precum și schema de personal didactic auxiliar și nedidactic;</p> <p>1.2.Elaborarea planului de dezvoltare a resurselor umane conform proiectului de dezvoltare pe termen mediu si scurt;</p> <p>1.3.Elaborarea împreună cu ceilalți factori de decizie (CP, CA) a unui set de principii și valori definitorii pentru cultura organizațională a palatului.</p> <p>1.4. Asigurarea și corelarea necesarului de cadre didactice, didactic-auxiliare si nedidactice în funcție de planul de școlarizare realizat, de profilul cercurilor și de <i>Centralizatorul privind disciplinele de învățământ, domeniile și specializările</i>, precum și probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar.</p> <p>1.5.Elaborarea documentelor legale privind managementul resurselor umane.</p> <p>1.6. Îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de <i>Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar</i>, precum și de alte acte normative elaborate de Ministerul Educației;</p> <p>1.7. Întocmirea, conform legii, a fișelor posturilor pentru personalul din subordine;</p> <p>1.8. Selecția, angajarea, evaluarea periodică, formarea, motivarea și încetarea raporturilor de muncă ale personalului din unitate;</p> <p>1.9. Propunerea vacantării posturilor, organizarea concursurilor pe post și angajarea personalului didactic auxiliar și nedidactic;</p>	1			
			0,5			
			0,5			
			0,5			

	1.10. Coordonat organizării și desfășurării concursului de ocupare a posturilor nedidactice.	1			
2. Monitorizarea și evaluarea personalului din subordine	<p>2.1. Stabilirea strategiei, a criteriilor și instrumentelor de evaluare periodică a personalului;</p> <p>2.2. Monitorizarea activității cadrelor didactice debutante și sprijinirea integrării acestora în colectivul unității de învățământ;</p> <p>2.3. Aprecierea personalului didactic de predare, la inspecțiile pentru obținerea gradelor didactice, precum și pentru acordarea gradajilor de merit;</p> <p>2.4. Coordonarea graficului de asistență la activitățile sportive ale șefilor de catedră/responsabililor de comisii metodice, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;</p> <p>2.5. Consențințarea în condica de prezență a absențelor și a întârzierilor la orele de curs ale personalului didactic de predare, precum și a absențelor și a întârzierilor personalului didactic auxiliar și nedidactic, de la programul de lucru;</p>	1			
3. Asigurarea formării profesionale a personalului din subordine	<p>3.1. Coordonarea realizării planurilor de formare profesională în concordanță cu prevederile Legii nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și Codului muncii;</p> <p>3.2. Monitorizarea implementării planurilor de formare profesională a personalului didactic de predare, didactic-auxiliar și nedidactic.</p> <p>3.3. Stimularea formării continue pe baza rezultatelor evaluării personalului și a proiectului de dezvoltare a palatului.</p> <p>3.4. Diversificarea modalităților de formare la nivelul catedrelor, comisiilor, cercurilor pedagogice, seminariilor de lucru etc.</p> <p>3.5. Stimularea participării personalului la cursuri de formare organizate de instituții specializate (CCD, DPPD etc.), prin proiecte și programe educative naționale și internaționale;</p> <p>3.6. Stimularea perfecționării în specialitate prin obținerea gradelor didactice.</p>	1	1	1	1

4.	Motivarea personalului din subordine	4.1. Dezvoltarea activitatilor organizatoriale la nivelul Clubului Sportiv Școlar;				
		4.2. Medierea conflictelor inter și intra-instituționale;	1			
		4.3. Acordarea calificativelor, recompenselor și sancțiunilor personalului din subordine;	2			
		4.4. Promovarea personalului din subordine;	0,5			
		4.5. Coordonarea comisiei de salarizare și aprobarea trecerii personalului salariat al unității de învățământ, de la o gradatie salarială la alta, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.	1			

IV. Asigurarea managementului resurselor financiare și materiale din cadrul Clubului Sportiv Școlar:
20 puncte

Nr. crt.	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Maxim	Punctaj acordat		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Asigurarea îndeplinirii planului de execuție bugetară	1.1. Monitorizarea încadrării în bugetul aprobat;	1			
		1.2. Monitorizarea legalității angajării și utilizării creditelor bugetare, în limita și cu destinația aprobate prin bugetul propriu;	1			
		1.3. Organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a bilanțurilor contabile și a conturilor de execuție bugetară.	2			
		1.4. Monitorizarea modului de încasare a veniturilor;	1			
		1.5. Atragerea de resurse extrabugetare, cu respectarea prevederilor legale;	1			
		1.6. Monitorizarea întocmirii corecte și la termen a statelor lunare de plată a drepturilor salariale;	1			
2.	Asigurarea resurselor materiale necesare desfășurării procesului educațional	2.1. Identificarea necesarului dotării secțiilor sportive și repartizarea bugetului și a mijloacelor de învățământ și a materialelor conform priorităților.	1			
		2.2. Realizarea și repartizarea fondurilor extrabugetare, în mod echitabil, pentru organizarea și derularea proiectelor inițiate și aprobate	1			
		2.3. Identificarea surselor extrabugetare de finanțare.	0,5			
		2.4. Intocmirea documentației pentru investiții.	1			
		2.5. Utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților prevăzute în programele și proiectele clubului.	0,5			

		2.6. Asigurarea ,getului pentru întreținere și utilități (încălzire, alimentare cu apă, canalizare și pază).				
		2.7. Întreținerea spațiilor și terenurilor existente.	1			
		2.8. Modernizarea spațiilor de învățământ.	1			
		3.1. Realizarea planului de achiziții și dotări.	3			
3.	Monitorizare și evaluare	3.2. Încheierea exercițiului financiar.	1			
		3.3. Evaluarea realizării planului de achiziții și a utilizării fondurilor bugetare și extrabugetare;	1			
		3.4. Asigurarea transparenței elaborării și realizării execuției bugetare.	1			

V. Relații de comunicare:

Nr. crt.	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	5 puncte			
			Maxim	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Asigurarea fluxului informațional la nivelul Clubului Sportiv Școlar	1.1. Asigurarea comunicării și a fluxului informațional la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul Clubului Sportiv Școlar; 1.2. Sistemele de informații la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul Clubului Sportiv Școlar sunt accesibile tuturor categoriilor de personal;	2			
2.	Dezvoltarea și menținerea legăturilor cu mass-media, parteneri educaționali și cu autoritățile locale	2.1. Încheierea proiectelor de colaborare cu diverse categorii de parteneri în vederea derulării proiectelor educaționale; 2.2. Comunicarea cu mass-media în vederea promovării imaginii instituției.	1			

VI. Pregătire profesională:

Nr. crt.	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	5 puncte			
			Punctaj maxim	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Alegerea formei	1.1. Identificarea propriei nevoi de formare;	1			

	adevurate de formare/perfeccionare	1.2. Selecta formei de formare corespunde îmbunătățirii activității și competențelor manageriale.				
2.	Participarea la cursuri de formare	2.1. Participarea la cursuri de formare conform nevoii de formare; 2.2. Evaluarea eficienței participării la cursuri de formare din punctul de vedere al creșterii calității actului managerial.	1			
Total punctaj:			100			

Punctaj total: 100 puncte

Director evaluat,

85 – 100 puncte: calificativul “Foarte bine”;

70 - 84,99 puncte: calificativul “Bine”;

60 –69,99 puncte: calificativul “Satisfăcător”;

sub 60 puncte: calificativul “Nesatisfăcător”.

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Data: _____

Comisia de evaluare,

Președinte, Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Comisia de contestații,

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Membru,

1. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

2. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

3. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

4. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Secretari,

1. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

2. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____