

DESCRIEREA ALGORITMULUI DE CALCUL IMPLEMENTAT IN APLICATIA EDUSAL

Versiune document 1.6

Creat: 24 - ianuarie - 2011

Ultima actualizare: 24 – mai - 2011

CONTROLUL DISTRIBUTIEI

Copia Nr.	Distributie
1. Copie Interna	
2. Copie Informativa	

ISTORICUL MODIFICARILOR

Versiune	Data	Comentarii
1.0	24.01.2011	Versiune initiala
1.2	31.01.2011	Versiune actualizata
1.3	18.02.2011	Versiune actualizata
1.5	20.04.2011	Versiune actualizata
1.6	24.05.2011	Versiune actualizata

APROBARILE DOCUMENTULUI

	Nume	Functie	Dept.	Semnatura	Data
INTOCMIT					
VERIFICAT					
APROBAT					

DOCUMENTE REFERITE

Versiune	Data	Comentarii	Lista Autori
1. Nu exista			

FORMULARE REFERITE

Versiune	Data	Comentarii	Lista Autori
1. Nu exista			

Cuprins:

CONTROLUL DISTRIBUTIEI	2
ISTORICUL MODIFICARILOR	2
APROBARILE DOCUMENTULUI	2
DOCUMENTE REFERITE.....	2
FORMULARE REFERITE	3
1. SCOP 4	
2. DESCRIEREA ALGORITMILOR DE CALCUL	4
2.1. NOTIUNI GENERALE	4
2.2. ALGORITM DE CALCUL	6
2.2.1. ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL DIDACTIC	7
2.2.2. ALGORITM DE CALCUL PENTRU	13
PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR.....	13
2.2.3. ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL NEDIDACTIC	19
2.3. CALCUL LICHIDARE	22
2.3.1. ELEMENTE DE PONTAJ LUNAR	23
2.3.2. CALCUL INDEMNIZATII CONCEDII MEDICALE	24
2.3.3. DESCRIEREA FORMULELOR DE CALCUL PENTRU CAMPURILE DIN FORMA DE VALORI REALIZATE - STAT DE PLATA	24
2.3.4. RETINERI SALARIALE	35
2.3.5. CALCUL CONTRIBUTII ASIGURAT.....	36

1. SCOP

Acest document are ca scop descrierea algoritmilor de calcul implementati in aplicatia EDUSAL, versiunea 1.6, in conformitate cu legislatia in vigoare.

2. DESCRIEREA ALGORITMILOR DE CALCUL

2.1. NOTIUNI GENERALE

Aplicatia EDUSAL utilizeaza un set de nomenclatoare standard si date de lucru:

1. **Nomenclator de scoli** - fiecare unitate scolara va fi identificata printr-un cod (scoala va fi entitate asociata la nivel de user)
2. **Nomenclator de functii**: functiile sunt grupate pe 3 categorii:
 - a) Functii pentru personal didactic de predare
 - b) Functii pentru personal didactic auxiliar
 - c) Functii pentru personal nedidactic

3. **Parametri de calcul** lunar: luna de calcul, zile lucratoare ale lunii, salariul mediu pe economie, salariu minim pe economie, cotele de contributii asigurat si angajator
4. **Nomenclator de sporuri** ce pot fi acordate: Spor de vechime, Spor rural, Spor invatamant special, Gradatie de merit, Spor de stabilitate, Indemnizatia de conducere, Indemnizatia de dirigintie, de invatator, de educatoare/educator, de institutor, Indemnizatia pentru practica pedagogica, Sporul pentru titlul stiintific de doctor, Spor pentru conditii vatamatoare, Control financiar preventiv, Spor de Audit, Spor pentru predare simultana, Spor pentru orele lucrate în timpul noptii, Spor de nevazatori, Majorare salariu de incadrare
5. Date referitoare la **premiile** ce pot fi acordate
6. **Date Pontaj:** contine date referitoare la timpii de lucru si de repaus – Zile lucratoare ale lunii, zile lucrate , zile concediu de odihna, ore de noapte, zile concediu medical, zile absente, ore didactice efectuate lunar, ore suplimentare.
7. **Nomenclator tipuri de retineri:** contine date referitoare la retinerile personale ale salariatilor
8. Datele care pot fi inregistrate in aplicatie sunt:
 - Date de personal: Nume angajat, Prenume Angajat, CNP, data angajarii, data plecarii, daca este sau nu pensionar, daca este sau nu impozabil, rude in intretinere, conturi bancare, etc.
 - Date modificabile lunar ale angajatilor: loc de munca, functie, sporuri, prime, pontaje, retineri.

Aplicatia propune automat la adaugarea sau modificarea datelor privind functia , vechimea , studiile, in functie de categoria functiei salariatului:

- Salariul grila sau nivelul/ maxim de incadrare al functiei prevazut in grila de salarizare,
- Algoritmii de calculul salarial ce vor fi descrisi in continuare utilizand aceste informatii propuse de sistem.

Drepturile salariale se obtin prin insumarea veniturilor obtinute din incadrarea in functia de baza respectiv din alte incadrari, precum si din plata cu ora.

Numarul de zile lucratoare ale lunii se initializeaza in tab-ul de configurare a lunii de calcul:

Pentru salariatul care are setata in sistem informatia de functie de baza, cu plafonare la salariul minim pe economie, venitul brut lunar se calculeaza astfel:

Venitul brut lunar realizat= Salariul de baza propotionat cu perioada lucrata si cu concediul de odihna, care nu va fi mai mic decat salariul minim pe economie propotionat cu aceeasi perioada + (valoare alte sporuri si indemnizatii neincluse in salariul de baza + Valoare plata cu ora) + Indemnizatii concedii medicale + Diferente + Diminuari brute + premii .

Daca salariatul are setata in sistem informatia ca nu este functie de baza sau nu este pusa bifa de plafonare la salariul minim pe economie, venitul brut lunar se calculeaza astfel:

Venitul brut lunar realizat= ((Salariul de baza propotionat cu perioada lucrata si cu concediul de odihna + (valoare alte sporuri si indemnizatii neincluse in salariul de baza + (valoare spor noapte + Valoare plata cu ora) + Indemnizatii concedii medicale + Diferente+ diminuari brute + premii .

2.2. ALGORITM DE CALCUL

Calculul drepturilor salariale se efectueaza in functie de categoria de personal incadrat:

1. personal didactic
2. personal didactic auxiliar
3. personal nedidactic.

2.2.1. ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL DIDACTIC

A. Algoritm de calcul pentru personalul didactic platit lunar

Salariul brut al personalului didactic este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile, precum și alte drepturi salariale prevăzute de lege.

Notiuni generale:

- ✓ **Salariul grila** = salariul de încadrare conform combinației informațiilor pentru Funcție, Grad didactic, Nivel studii și Vechime recunoscută în învățământ.
- ✓ **Norma pentru calcul** = fracțiunea de normă a salariatului din norma completă
- ✓ **Salariul tarifar normat** = Salariu grila * Norma pentru calcul

Descrierea elementelor salariale pentru personalul didactic așa cum sunt prezentate în aplicația desktop EduSAL:

1. salariul grila al funcției didactice;

NOTA:

- ✓ Toate salariile de încadrare cuprind diminuarea de 25% și majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011.
- ✓ pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de până la 10 ani, salariile grila conțin numai sporul pentru suprasolicitare neuropsihică.
- ✓ pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care îndeplinește condiția de vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, salariul grila include pe lângă sporul pentru suprasolicitare neuropsihică și sporul de stabilitate;

- ✓ pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care nu îndeplinește condiția de vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, salariile grila se vor împărți la 1,15, și se vor rotunji la întreg.
- ✓ dacă totuși salariatul se încadrează la o tranșă de vechime în învățământ care nu include sporul de stabilitate și acesta trebuie să fie acordat atunci acesta se va completa explicit în rubrica de Spor stabilitate

2. **indemnizația de conducere** = % din salariul tarifar normal dacă câmpul ‘Director’ nu este bifat (include și sporul de stabilitate);

NOTA: Procentul maxim ce poate fi acordat este de 55. Dacă bifa ‘Director’ este acționată atunci baza de calcul a indemnizației de conducere este salariul grila.

3. **indemnizația pentru învățământ special** = 15% din salariul tarifar normal (include și sporul de stabilitate);

4. **gradația de merit** = 25 % din salariul tarifar normal (include și sporul de stabilitate);

5. **indemnizația pentru diriginte, învățători, educatoare și institutori** = 10% din (salariul grila, include și sporul de stabilitate + indemnizație de conducere + indemnizație învățământ special + gradatie merit).

NOTA: Pentru activitatea de diriginte efectuată de personalul didactic încadrat cu minimum jumătate de normă, indemnizația aferentă se va calcula la nivelul prevăzut pentru normă întreagă și astfel formula de calcul pentru Indemnizație de dirigentie, învățatori, educatoare și institutori devine = % * [(salariu grila (include și sporul de stabilitate) + (%Indemnizația de conducere + %Indemnizația pentru învățământ special + %Gradatia de Merit) * (salariu grila (include și sporul de stabilitate)]

Alte sporuri acordate:

Pe lângă salariul de bază definit se acordă, după caz, indemnizația de zone izolate, spor de practică pedagogică, spor de predare simultană, compensații tranzitorii, spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, spor de vechime în muncă, spor pentru nevazatori.

Pe lângă drepturile salariale, din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior și preuniversitar, se pot stabili salarii diferențiate reprezentând o creștere de până la 30% a salariilor de încadrare, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

1. **Sporul de vechime în muncă** = % din (salariul tarifar normal, include și sporul de stabilitate + indemnizație de conducere + indemnizație învățământ special + gradatie merit + indemnizație dirigentie, învățatori, educatoare, institutori).

NOTA:

Procentele de vechime acordate conform tranșei de vechime în muncă sunt:

✓ între 3 și 5 ani	5%
✓ de la 5 la 10 ani	10%
✓ de la 10 la 15 ani	15%
✓ de la 15 la 20 de ani	20%
✓ peste 20 de ani	25%

2. **Spor practică pedagogică** = **10 - 25%** din (salariul tarifar normal, include și sporul de stabilitate + indemnizație de conducere + indemnizație învățământ special + gradatie merit + indemnizație dirigentie, învățatori, educatoare, institutori) calculat conform normelor metodologice în vigoare.

3. **Spor predare simultană** = % din (salariul tarifar normal, include și sporul de stabilitate + indemnizație de conducere + indemnizație învățământ special + gradatie merit + indemnizație dirigentie, învățatori, educatoare, institutori).

NOTA: procentele care pot fi acordate sunt:

- a) pentru 2 clase de elevi - 7%;
- b) pentru 3 clase de elevi - 10%;

c) pentru 4 clase de elevi - 15%.

4. **Indemnizație zone izolate** = % din (salariul tarifar normal, include și sporul de stabilitate).

NOTA:

✓ în funcție de zona în care își desfășoară activitatea personalul didactic poate primi unul din următoarele valori procentuale:

- Zona I = 20%

- Zona II = 18%

- Zona III = 15%

- Zona IV = 10%

- Zona V = 8%

- Zona VI = 3%

- persoanele care beneficiau la 31 decembrie 2009 de un procent mai mare decât cel specificat mai sus pentru categoria de zona, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1.613/2009 primesc o compensație tranzitorie, calculată prin aplicarea diferenței de procent asupra salariului de încadrare, în măsura în care își desfășoară activitatea cel puțin în aceleași condiții de izolare. Începând cu 01 septembrie 2011, pentru personalul didactic calificat nou încadrat, se acordă numai indemnizația de până la 20% din salariul de încadrare, stabilită în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1613/2009.

5. **Spor pentru titlu științific de doctor** = 15% din (salariul tarifar normal, include și sporul de stabilitate + indemnizație de conducere + indemnizație învățământ special + gradatie merit + indemnizație dirigentie, învățatori, educatoare, institutori).

NOTA: se acordă sub formă de compensație tranzitorie persoanelor care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de spor titlu științific de doctor

6. **Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare** = 15% din (salariul tarifar normal, include și sporul de stabilitate + indemnizație de conducere + indemnizație învățământ special + gradatie merit + indemnizație dirigentie, învățatori, educatoare, institutori).

7. **Majorare salariu încadrare** = o suma fixa care nu poate fi mai mare decat 30% din salariul grila.

8. **Spor pentru nevazatori:** 15% din (salariul tarifar normal, include si sporul de stabilitate + indemnizatie de conducere + indemnizatie invatamant special + gradatie merit + indemnizatie dirigenție, invatatori, educatoare, institutori).

Drepturile cuvenite in aplicatia desktop EduSAL se prezinta astfel:

Drepturi		Sporuri	
	Valoare	Valoare	Compensații tranzitorii
Salariu tarifar normal	1100		
Spor stabilitate (%)	165		
Indemnizație conducere (%)	127		
Spor învățământ special (%)	190		0
Gradație merit (%)	253		
Spor vechime (%)	303		
Majorare salariu încadrare	120		
Sporuri			
Spor dirigenție, învățător, educator (%)	183		
Spor zone izolate (%)	127		200
Spor titlu doctor (%)	0		303
Spor practică pedagogică (%)	127		
Spor condiții periculoase și vătămătoare (%)	303		
Spor predare simultană (%)	303		
Spor CFP (%)	0		0
Audit (%)	0		0
Spor noapte	0		
Spor de nevăzători (%)	303		
Rezumat			
Salariu de bază :	2824		
Total drepturi cuvenite :	4107		
Baza calcul plată cu ora :	2290		
Total drepturi plată cu ora :	461		

OBSERVATII:

- Compensațiile tranzitorii și sporul de vechime fac parte din salariul de bază și nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor sporuri, indemnizații sau alte compensații, astfel ca:

SALARIUL DE BAZA este format din:

- ✓ **Salariul tarifar normat +**
 - ✓ **Spor stabilitate (daca nu este inclus in salariul grila) +**
 - ✓ **Indemnizatie de conducere +**
 - ✓ **Indemnizatie invatamant special +**
 - ✓ **Indemnizația pentru diriginte, învățători, educatoare și institutori**
 - ✓ **Gradatie merit +**
 - ✓ **Spor de vechime +**
 - ✓ **Spor titlu stiintific de doctor, inclus in compensatii tranzitorii +**
 - ✓ **Compensatii tranzitorii zone izolate +**
- **Daca functia este de baza si se plafoneaza la salariul minim, atunci Salariul de baza nu poate fi mai mic decat salariul minim pe economie proportionat cu norma de calcul (coeficient de normare)**

 - **TOTAL DREPTURI SALARIALE CUVENITE este egal cu:**
 - **Salariul de baza**, care nu poate fi mai mic decat salariul minim pe economie daca functia a fost declarata ca fiind functie de baza si campuleste plafonat la salariul minim pe economie

 - **Spor de zone izolate**

 - **Spor practica pedagogica**

 - **Spor predare simultana**

 - **Spor conditii periculoase si vatamatoare**

 - **Spor de nevazatori**

 - **Majorare salariu incadrare**

B. Algoritm de calcul pentru personalul didactic plata cu ora

Drepturile salariale pentru plata cu ora pot aparea doar la salariatii cu functie didactica (categoria 1).

Drepturile pentru plata cu ora se calculeaza astfel:

Venituri Plata cu ora = {(Salariul tarifar grila + Sporul pentru zone izolate + Compensatii tranzitorii zone izolate + Indemnizatia invatamant special + Gradatie Merit + Spor Titlu stiintific doctor pentru plata cu ora) / norma didactica lunara) * Numar de ore efectuate plata cu ora}

Unde Spor Titlu stiintific de doctor pentru plata cu ora = 15% * (Salariul tarifar normat cu spor de stabilitate inclus+ Indemnizatie invatamant special + Gradatie de merit)

Daca este personal auxiliar sau nedidactic, baza de calcul a drepturilor convenite pentru plata cu ora este zero.

2.2.2. ALGORITM DE CALCUL PENTRU

PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR

Notiuni generale:

Salariul grila = salariu corespunzator functiei didactic-auxiliar

Norma pentru calcul= fractiunea de norma a salariatului din norma completa

Salariul tarifar normat = Salariu grila * Norma **pentru calcul**

Personalul didactic auxiliar este platit lunar, in baza salariului conform grilei de salarizare legale, in limita marjelor de minim si maxim, pentru fiecare functie in parte.

Salariul tarifar din nomenclatorul de functii NU contine si sporul de stabilitate.

Salariul brut al personalului didactic auxiliar este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile, precum și alte drepturi salariale prevăzute de lege.

Descrierea elementelor salariale pentru personalul didactic-auxiliar asa cum sunt prezentate in aplicatia desktop EduSAL:

1. salariul grila al funcției didactic-auxiliar;

NOTA:

- ✓ Toate salariile de încadrare cuprind diminuarea de 25% si majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011.
- ✓ salariul grila al funcției didactice auxiliar include sporul de suprasolicitare neuropsihică existent la toate gradele și treptele profesionale;

2. indemnizația de conducere = % din salariul tarifar normat

NOTA: valoare maxima acordata pe procent este de 40.

3. indemnizația pentru învățământ special= 15% din salariul tarifar normat normat;

4. gradația de merit = 25 % din salariul tarifar normat normat;

5. sporul de stabilitate = 15% (salariul tarifar normat + indemnizatie de conducere + indemnizatie invatamant special + gradatie de merit)

NOTA: Sporul de stabilitate se acordă pentru o vechime efectivă, neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani personalului didactic auxiliar care își desfășoară activitatea în învățământ.

Alte sporuri acordate:

Pe lângă salariul de bază definit se acordă, după caz, compensații tranzitorii, spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, spor de vechime în muncă.

Pe lângă drepturile salariale, din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior și preuniversitar, se pot stabili salarii diferențiate reprezentând o creștere de până la 30% a salariilor de încadrare, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

- 1. Sporul de vechime în muncă** = % din (salariul tarifar normal + indemnizație de conducere + indemnizație invatamant special + gradatie merit + sporul de stabilitate).

NOTA:

Procentele de vechime acordate conform tranșei de vechime în muncă sunt:

✓ între 3 și 5 ani	5%
✓ de la 5 la 10 ani	10%
✓ de la 10 la 15 ani	15%
✓ de la 15 la 20 de ani	20%
✓ peste 20 de ani	25%

- 2. Spor pentru titlu științific de doctor** = 15% din (salariul tarifar normal + indemnizație de conducere + indemnizație invatamant special + gradatie merit + sporul de stabilitate)

NOTA: se acorda sub forma de compensatie tranzitorie persoanelor care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de un beneficiu de o compensație tranzitorie

- 3. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare** = 15% din (salariul tarifar normal + indemnizație de conducere + indemnizație invatamant special + gradatie merit + sporul de stabilitate)
- 4. Spor pentru control financiar preventiv** = 10% din (salariul tarifar normal + indemnizație de conducere + indemnizație invatamant special + gradatie merit + sporul de stabilitate)

NOTA: Persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru controlul financiar preventiv, beneficiază, pe lângă sporul calculat mai sus și de o compensație tranzitorie egală cu diferența dintre sporul de care beneficia și cel calculat mai sus.

- 5. Spor de audit:** persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru activitatea de audit primesc această sumă în compensație tranzitorie.
- 6. Majorare salariu incadrare** = o suma fixa care nu poate fi mai mare decat 30% din salariul grila.
- 7. Spor ore noapte** = 25 % * Salariul grila daca functia este de baza si salariul de baza este mai mare decat salariul minim sau functia nu este de baza sau 25% * Salariul minim daca functia este de baza si salariul de baza este mai mic decat salariul minim
- 8. Spor pentru nevazatori:** 15% din (salariul tarifar normat + indemnizatie de conducere + indemnizatie invatamant special + gradatie merit + sporul de stabilitate)

Drepturile salariale sunt prezentate in aplicatia desktop Edusal astfel:

Persoana

Date persoană Încadrare **Drepturi lunare**

Drepturi		Sporuri		
	Valoare	Valoare	Compensații tranzitorii	
Salariu tarifar normal	1030			
Spor stabilitate (%)	15	201		
Indemnizație conducere (%)	10	103		
Spor învățământ special (%)	10	103	0	
Gradație merit (%)	10	103		
Spor vechime (%)	15	231		
Majorare salariu încadrare	60			
Salariu de bază :		2172		
Total drepturi cuvenite :		2848		
Baza calcul plată cu ora :		0		
Total drepturi plată cu ora :		0		

Sporuri		Valoare	Compensații tranzitorii
Spor diriginte, învățător, educator (%)	0	0	
Spor zone izolate (%)	0	0	0
Spor titlu doctor (%)	15	0	231
Spor practică pedagogică (%)	0	0	
Spor condiții periculoase și vătămătoare (%)	15	231	
Spor predare simultană (%)	0	0	
Spor CFP (%)	10	154	80
Audit (%)	0	0	90
Spor noapte	<input type="checkbox"/>	0	
Spor de nevăzători (%)	15	231	

Salvează Anulează

OBSERVATII:

SALARIUL DE BAZA este format din:

- ✓ **Salariul tarifar normal +**
- ✓ **Spor stabilitate +**
- ✓ **Indemnizație de conducere +**
- ✓ **Indemnizație învățământ special +**
- ✓ **Gradație merit +**
- ✓ **Spor de vechime +**
- ✓ **Spor titlu științific de doctor, inclus în compensații tranzitorii +**

- ✓ **Compensatii tranzitorii control financiar preventiv +**
- ✓ **Compensatii tranzitorii audit**

- Daca functia este de baza si se plafoneaza la salariul minim, atunci Salariul de baza nu poate fi mai mic decat salariul minim pe economie proportionat cu norma de calcul (coeficient de normare)
- Daca nu este functie de baza sau informatia de Este plafonat la salariul minim este debifat atunci salariul de baza nu se plafoneaza la salariul minim.

TOTAL DREPTURI SALARIALE CUVENITE este egal cu:

- **Salariul de baza**, care nu poate fi mai mic decat salariul minim pe economie daca functia a fost declarata ca fiind functie de baza si campul “Este plafonat la salariul minim pe economie” este bifat
- **Spor conditii periculoase si vatamatoare +**
- **Spor control financiar preventiv +**
- **Spor de noapte +**
- **Spor de nevazatori +**
- **Majorare salariu incadrare**

2.2.3. ALGORITM DE CALCUL PENTRU PERSONALUL NEDIDACTIC

Notiuni generale:

Salariul grila = salariu corespunzator functiei didactic-auxiliar

Norma pentru calcul = fractiunea de norma a salariatului din norma completa

Salariul tarifar normat = Salariu grila * Norma pentru calcul

Personalul nedidactic este platit lunar, in baza salariului conform grilei de salarizare legale, in limita marjelor de minim si maxim, pentru fiecare functie in parte.

Venitul brut al personalului nedidactic este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile, precum și alte drepturi salariale prevăzute de lege.

Descrierea elementelor salariale pentru personalul nedidactic asa cum sunt prezentate in aplicatia desktop EduSAL:

1. **Salariul grila al funcției nedidactice nediminuat cu 25% si nemajorat cu 15%;**
2. **Indemnizația de conducere** = % din salariul tarifar normat
3. **Sporul de vechime în muncă** = % din (salariul tarifar normat + indemnizatatie de conducere)

NOTA:

Procentele de vechime acordate conform tranșei de vechime în muncă sunt:

✓ între 3 și 5 ani	5%
✓ de la 5 la 10 ani	10%
✓ de la 10 la 15 ani	15%
✓ de la 15 la 20 de ani	20%
✓ peste 20 de ani	25%

4. **Indemnizație invatamant special** = persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru activitatea primesc această sumă în compensație tranzitorie.
5. **Spor pentru titlu științific de doctor** = 15% din (salariul tarifar normat + indemnizație de conducere)
6. **Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare** = 15% din (salariul tarifar normat + indemnizație de conducere) * 0,75 * 1,15
7. **Spor pentru control financiar preventiv** = % din (salariul tarifar normat + indemnizație de conducere) * 0,75 * 1,15

NOTA: Persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru controlul financiar preventiv, beneficiază, pe lângă sporul calculat mai sus și de o compensație tranzitorie egală cu diferența dintre sporul de care beneficia și cel calculat mai sus.

8. **Spor de audit:** persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru activitatea de audit primesc această sumă în compensație tranzitorie.
9. **Majorare salariu încadrare** = o suma fixa care nu poate fi mai mare decât 30% din salariul grila * 0,75 * 1,15. Pe lângă drepturile salariale, din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior și preuniversitar, se pot stabili salarii diferențiate reprezentând o creștere de până la 30% a salariilor de încadrare, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.
9. **Spor ore noapte** = 25 % * Salariul grila dacă funcția este de baza și salariul de baza este mai mare decât salariul minim sau funcția nu este de baza sau 25% * Salariul minim dacă funcția este de baza și salariul de baza este mai mic decât salariul minim
10. **Spor pentru nevazatori:** 15% din (salariul tarifar normat + indemnizație de conducere) * 0,75 * 1,15

Drepturile salariale sunt prezentate în aplicația desktop EduSAL astfel:

Persoana

Date persoană Încadrare Drepturi lunare

Drepturi

Salariu tarifar normal

	Valoare	Compensatii tranzitorii
Spor stabilitate (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	
Indemnizație conducere (%) <input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="94"/>	
Spor învățământ special (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="30"/>
Gradație merit (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	
Spor vechime (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="155"/>	

Majorare salariu încadrare

Sporuri

	Valoare	Compensatii tranzitorii
Spor diriginte, învățător, educator (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	
Spor zone izolate (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Spor titlu doctor (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="155"/>
Spor practică pedagogică (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	
Spor condiții periculoase și vătămătoare (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="134"/>	
Spor predare simultană (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	
Spor CFP (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="134"/>	<input type="text" value="20"/>
Audit (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="40"/>
Spor noapte <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="223"/>	
Spor de nevăzători (%) <input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="89"/>	

Salariu de bază :

Total drepturi cuvenite :

Baza calcul plată cu ora :

Total drepturi plată cu ora :

Salvează Anulează

OBSERVATII:

- **SALARIUL DE BAZA** este format din:
 - ✓ **(Salariul tarifar normal +**
 - ✓ **Indemnizație de conducere +**
 - ✓ **Compensatii tranzitorii Indemnizație invatamant special +**
 - ✓ **Spor de vechime +**
 - ✓ **Spor titlu stiintific de doctor, inclus in compensatii tranzitorii +**
 - ✓ **Compensatii tranzitorii control financiar preventiv +**

✓ **Compensatii tranzitorii audit) * 0,75 * 1,15**

- Daca functia este de baza si se plafoneaza la salariul minim, atunci Salariul de baza nu poate fi mai mic decat salariul minim pe economie proportionat cu norma de calcul (coeficient de normare)
- Daca nu este functie de baza sau informatia de Este plafonat la salariul minim este debifat atunci salariul de baza nu se plafoneaza la salariul minim.
- **TOTAL DREPTURI SALARIALE CUVENITE** este egal cu:
 - **Salariul de baza**, care nu poate fi mai mic decat salariul minim pe economie daca functia a fost declarata ca fiind functie de baza si campul “Este plafonat la salariul minim pe economie” este bifat
 - **Spor conditii periculoase si vatamatoare +**
 - **Spor control financiar preventiv +**
 - **Spor de nevazatori +**
 - **Spor de noapte +**
 - **Majorare salariu incadrare.**

2.3. CALCUL LICHIDARE

Calculul de salarii se bazeaza pe elementele introduse in cursul lunii. La lichidare se pot modifica/actualiza:

- alte drepturi (premii, diferente brute , diminuari brute)
- elemente de pontaj (zile lucrate, zile CO, zile CM, ore noapte, ore didactice efectuate)

- deduceri – persoane in intretinere
- conturi bancare
- istoric CM
- avansuri
- retineri

2.3.1. ELEMENTE DE PONTAJ LUNAR

Tipul de timpi de lucru sau repaus se exprima in zile sau ore , dupa caz. In aplicatie se utilizate categoriile:

- Norma lunara – exprimata in zile lucratoare
- Zile lucrate – zile norma lunara din care se scad zilele de concediu de odihna, concediu medical sau absente (manual)
- Concediu de odihna – exprimat in zile
- Concediu medical – exprimat in zile, care se preiau din forma de Concedii medicale dupa inregistrare si salvare
- Ore noapte
- Ore didactice plata cu ora
- Zile absente

La introducerea datelor se verifica corelatia:

Norma lunara a salariatului (unitate de masura zile) >= Numarul de zile efectiv lucrate + numarul de zile de Concediu de odihna + numarul de zile de Concediu medical + numarul de zile de absente

2.3.2. CALCUL INDEMNIZATII CONCEDII MEDICALE

Pentru inregistrarea indemnizatiilor de concediu medical suportate de unitate precum si cea de asigurari se vor adauga in sistem certificatele medicale in submeniul de Pontaje din Stat de plata. Algoritmul de inregistrare al certificatelor medicale fiind redat in Manualul de prezentare – Edusal.

2.3.3. DESCRIEREA FORMULELOR DE CALCUL PENTRU CAMPURILE DIN FORMA DE VALORI REALIZATE - STAT DE PLATA

Submeniul de Valori realizate din Stat de plata se prezinta astfel:

Persoana

Date persoană Incadrare Drepturi lunare Alte drepturi Pontaje Rețineri Valori realizate

Total Incadrare principală (1) Profesor (2) Administrator I

Valori realizate					
Zile lucrate	10	683	Zile CM Fd salarii	3	Indemn Fd salarii 300
Spor stabilitate	15	72	Zile CM FNUASS	7	Indemn FNUASS 700
Indemnizație conducere	10	76	Zile CM FAAMBP	0	Indemn FAAMBP 0
Spor învățământ special	15	100			
Gradație merit	20	110			
Spor vechime	15	177			
Spor diriginte, învățător, educator	10	80			
Zone izolate compensații	0	87			
Spor titlu doctor	15	166			
CFP compensații	0	13			
Audit compensații	0	17			
Salariu de bază	0	1533			
Spor zone izolate	10	55			
Spor predare simultană	15	132			
Spor practică pedagogică	10	55			
Spor condiții periculoase și vătămătoare	15	161			
Spor CFP	0	29			
Majorare salariu încadrare	0	69			
Spor de nevăzători	15	132			
Zile concediu de odihnă	3	536			
Ore noapte	0	0			
Ore didactice plată cu ora	15	329			

Total realizate	
Drepturi cumul	379
Diferențe	0
Venit brut	4031
Recalculează	
Șomaj	17
Sănătate	167
Pensie	351
Deducere personală	0
Alte deduceri	0
Impozit	559
Salariu net	2937
Avans	0
Total rețineri	0
Rest plată	2937
Rest plată calculat extern	0
Observații calcul extern	
<input type="text"/>	

Salvează Anulează

Observatii:

- Pentru nicio categorie de functie nu se acorda tichete de masa, tichete cadou.
- Cumulul de functii poate sa apara la oricare din categoriile enumerate mai sus, calculul veniturilor realizate pentru cumul efectuandu-se similar ca la incadrarea de baza, dar reluand operarea functiei, sporurilor ce se pot acorda si a normei pentru calcul.
- Nu se acorda concediu de odihna pentru cumul de functii.
- In forma de Valori realizate se va insera cate o subfereastră pentru fiecare din incadrările inregistrate pentru angajat, iar valorile pe fiecare incadrare se vor propoționa cu elementele de pontaj inregistrate.

- In subfereastra de Total din Valori realizate se cumuleaza toate sumele de pe fiecare incadrare pentru fiecare element in parte, pastrandu-se insa procentul de spor doar de la incadrarea principala.
- Suma orelor didactice plata cu ora din total valori realizate este egala cu Orele didactice plata cu ora inregistrate in pontaj + Numar ore plata cu ora inregistrate in forma de alte incadrari, respectiv valoarea orelor didactice este egala cu valoarea orelor didactice de la incadrarea principala + total drepturi plata cu ora de pe alte incadrari.
- Baza de calcul a sporurilor se propotioneaza cu perioada lucrata si cu perioada de concediu de odihna. Indemnizatia de concediu de odihna va avea in valoarea ei toate aceste sporuri incluse.
- Nu se acorda prima de CO.
- Diferente reprezinta adaosuri sau diminuari salariale.

Formulele de calcul pentru fiecare din elementele prezente in submeniul Valori realizate sunt:

1. Pentru personalul didactic:

Persoana

Date persoană Încadrare Drepturi lunare Alte drepturi Pontaje Rețineri Valori realizate

Total Încadrare principală (1) Profesor (2) Administrator I

Valori realizate		
Zile lucrate	10	478
Spor stabilitate	15	72
Indemnizație conducere	10	55
Spor învățământ special	15	83
Gradație merit	20	110
Spor vechime	15	132
Spor diriginte, învățător, educator	10	80
Zone izolate compensații	0	87
Spor titlu doctor	15	132
CFP compensații	0	0
Audit compensații	0	0
Salariu de bază	0	1229
Spor zone izolate	10	55
Spor predare simultană	15	132
Spor practică pedagogică	10	55
Spor condiții periculoase și vătămătoare	15	132
Spor CFP	0	0
Majorare salariu încadrare	0	52
Spor de nevăzători	15	132
Zile concediu de odihnă	3	536
Ore noapte	0	0
Ore didactice plată cu ora	0	0

Total realizate	
Drepturi cumul	0
Venit brut	3073

Salvează Anulează

- Zile lucrate: $(\text{Salariul tarifar normal} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucrate}$
- Spor stabilitate: $\text{Procent spor stabilitate} * \text{Valoare zile lucrate}$
- Indemnizatie de conducere: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare spor stabilitate}) * \text{Procent indemnizatie conducere}$ – daca nu este bifat campul „Director”; daca este bifat campul atunci formula este: $[\text{Salariul grila} * (1 + \text{Procent Spor stabilitate}) * \text{Procent Indemnizatie de conducere}] / \text{Norma lunara} * \text{Zile lucrate}$
- Spor invatamant special: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare spor stabilitate}) * \text{Procent spor invatamant special}$
- Gradatie merit: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare spor stabilitate}) * \text{Procent gradatie merit}$

- Spor diriginte, invatator, educator: (Valoare zile lucrate + Valoare spor stabilitate + Valoare indemnizatie de conducere + Valoare spor invatamant special + Valoare gradatie merit) * Procent Spor diriginte, invatator, educator
- Spor vechime: (Valoare zile lucrate + Valoare spor stabilitate + Valoare indemnizatie de conducere + Valoare spor invatamant special + Valoare gradatie merit + Valoare spor diriginte, invatator, educator) * Procent Spor vechime
- Spor titlu doctor: (Valoare zile lucrate + Valoare spor stabilitate + Valoare indemnizatie de conducere + Valoare spor invatamant special + Valoare gradatie merit + Valoare spor diriginte, invatator, educator) * Procent Spor titlu doctor
- Compensatii tranzitorii zone izolate: Compensatii tranzitorii zone izolate / Norma lucratoare) * Numar zile lucrate
- Salariul de baza: max [Suma tuturor elementelor descrise mai sus, (Salariul de baza cuvenit (inregistrat in forma de Drepturi cuvenite) / Norma lucratoare) * Numar zile lucrate]]
- Spor zone izolate: (Valoare zile lucrate + Valoare spor stabilitate) * Procent Spor zone izolate
- Spor practica pedagogica: valoarea inregistrata pe forma de Drepturi lunare;

NOTA:

- **La nivelul formei de Drepturi lunare, atat procentul cat si suma generata pentru practica pedagogica poate fi modificata astfel incat sa corespunda valorii realizate:**

Persoana

Date persoană Încadrare **Drepturi lunare** Alte drepturi Pontaje Rețineri Valori realizate

Drepturi

Salariu tarifar normalat

	Valoare	Compensații tranzitorii
Spor stabilitate (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="150"/>	
Indemnizație conducere (%) <input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="115"/>	<input type="checkbox"/> Director
Spor învățământ special (%) <input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="115"/>	<input type="text" value="0"/>
Gradație merit (%) <input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="115"/>	
Spor vechime (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="247"/>	

Majorare salariu încadrare

Salariu de bază:

Total drepturi cuvenite:

Baza calcul plată cu ora:

Total drepturi plată cu ora:

Sporuri

	Valoare	Compensații tranzitorii
Spor diriginte, învățător, educator (%) <input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="150"/>	
Spor zone izolate (%) <input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="115"/>	<input type="text" value="120"/>
Spor titlu doctor (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="247"/>
Spor practică pedagogică (%) <input type="text" value="10,123"/>	<input type="text" value="120"/>	
Spor condiții periculoase și vătămătoare (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="247"/>	
Spor predare simultană (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="247"/>	
Spor CFP (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Audit (%) <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Spor de nevăzători (%) <input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="247"/>	

Salvează Anulează

- Spor condiții periculoase și vătămătoare: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare spor stabilitate} + \text{Valoare indemnizație de conducere} + \text{Valoare spor învățământ special} + \text{Valoare gradație merit} + \text{Valoare spor diriginte, învățator, educator}) * \text{Procent Spor condiții periculoase și vătămătoare}$
- Spor predare simultană: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare spor stabilitate}) * \text{Procent Spor zone predare simultană}$
- Majorare salariu încadrare: $(\text{Valoare Spor Majorare salariu} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucratoare}$
- Zile concediu de odihnă: $(\text{Total drepturi cuvenite} - \text{Spor Practica Pedagogica} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile concediu de odihnă}$; nu se acorda pentru funcțiile de cumul

- Ore didactice plata cu ora: $(\text{Baza calcul plata cu ora} / \text{Norma didactica plata cu ora}) * \text{Numar ore didactice plata cu ora efectuate}$
- Venit brut: totalul sumelor explicitate mai sus

2. Pentru personalul didactic-auxiliar:

The screenshot shows the 'Persoana' application window with the 'Valori realizate' tab selected. The window contains a table of calculated values for various categories, and a summary section on the right.

Valori realizate		
Zile lucrate	15	672
Spor stabilitate	15	131
Indemnizație conducere	10	67
Spor învățământ special	10	67
Gradație merit	10	67
Spor vechime	15	151
Spor diriginte, învățător, educator	0	0
Zone izolate compensații	0	0
Spor titlu doctor	15	151
CFP compensații	0	52
Audit compensații	0	59
Salariu de bază	0	1417
Spor zone izolate	0	0
Spor predare simultană	0	0
Spor practică pedagogică	0	0
Spor condiții periculoase și vătămătoare	15	151
Spor CFP	10	100
Majorare salariu încadrare	0	39
Spor de nevăzători	15	151
Zile concediu de odihnă	8	991
Ore noapte	10	21
Ore didactice plată cu ora	0	0

Total realizate	
Drepturi cumul	0
Venit brut	2870

- Zile lucrate: $(\text{Salariul tarifar normal} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucrate}$
- Spor stabilitate: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare indemnizatie de conducere} + \text{Valoare spor invatamant special} + \text{Valoare gradatie merit}) * \text{Procent spor stabilitate}$
- Indemnizatie de conducere: $\text{Valoare zile lucrate} * \text{Procent indemnizatie conducere}$

- Spor invatamant special: Valoare zile lucrate * Procent spor invatamant special
- Gradatie merit: Valoare zile lucrate * Procent gradatie merit
- Spor vechime: (Valoare zile lucrate + Valoare spor stabilitate + Valoare indemnizatie de conducere + Valoare spor invatamant special + Valoare gradatie merit) * Procent Spor vechime
- Spor titlu doctor: (Valoare zile lucrate + Valoare spor stabilitate + Valoare indemnizatie de conducere + Valoare spor invatamant special + Valoare gradatie merit) * Procent Spor titlu doctor
- Compensatii tranzitorii CFP: Compensatii tranzitorii CFP / Norma lucratoare) * Numar zile lucrate
- Compensatii tranzitorii Audit: Compensatii tranzitorii audit / Norma lucratoare) * Numar zile lucrate
- Salariul de baza: maxim [Suma tuturor elementelor descrise mai sus, (Salariul de baza cuvenit (inregistrat in forma de Drepturi cuvenite) / Norma lucratoare) * Numar zile lucrate)]
- Spor conditii periculoase si vatamatoare: (Valoare zile lucrate + Valoare spor stabilitate + Valoare indemnizatie de conducere + Valoare spor invatamant special + Valoare gradatie merit) * Procent Spor conditii periculoase si vatamatoare
- Spor CFP: (Valoare zile lucrate + Valoare spor stabilitate + Valoare indemnizatie de conducere + Valoare spor invatamant special + Valoare gradatie merit) * Procent Spor CFP
- Majorare salariu incadrare: (Valoare Spor Majorare salariu / Norma lucratoare) * Numar zile lucratoare
- Zile concediu de odihna: (Total drepturi cuvenite/ Norma lucratoare) * Numar zile concediu de odihna
- Ore noapte: Valoare spor ore noapte
- Venit brut: totalul sumelor explicitate mai sus

3. Pentru personalul nedidactic:

Persoana

Date persoană Incadrare Drepturi lunare Alte drepturi Pontaje Retineri Valori realizate

Total Incadrare principală (1) Maistru-instructor (2) Editor imagine debutant (3) Bufet II

Valori realizate		Total realizate	
Zile lucrate	10	409	
Spor stabilitate	0	0	
Indemnizație conducere	10	41	
Spor învățământ special	0	13	
Gradație merit	0	0	
Spor vechime	15	67	
Spor diriginte, învățător, educator	0	0	
Zone izolate compensații	0	0	
Spor titlu doctor	15	67	
CFP compensații	0	9	
Audit compensații	0	17	
Salariu de bază	0	538	
Spor zone izolate	0	0	
Spor predare simultană	0	0	
Spor practică pedagogică	0	0	
Spor condiții periculoase și vătămătoare	15	58	
Spor CFP	15	58	
Majorare salariu încadrare	0	22	
Spor de nevăzători	10	39	
Zile concediu de odihnă	13	930	
Ore noapte	10	14	
Ore didactice plată cu ora	0	0	
		Drepturi cumul	0
		Venit brut	1659

Salvează Anulează

- Zile lucrate: $(\text{Salariul tarifar normal} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucrate}$
- Indemnizație de conducere: $\text{Valoare zile lucrate} * \text{Procent indemnizație conducere}$
- Spor învățământ special: $(\text{Suma compensatorie} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucrate}$

- Spor vechime: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare indemnizatie de conducere}) * \text{Procent Spor vechime}$
- Spor titlu doctor: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare indemnizatie de conducere}) * \text{Procent Spor titlu doctor}$
- Compensatii tranzitorii CFP: $\text{Compensatii tranzitorii CFP} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucrate}$
- Compensatii tranzitorii Audit: $\text{Compensatii tranzitorii audit} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucrate}$
- Salariul de baza: maxim $[\text{Suma tuturor elementelor descrise mai sus} * 0,75 * 1,15, (\text{Salariul de baza convenit (inregistrat in forma de Drepturi convenite)} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucrate}]$
- Spor conditii periculoase si vatamatoare: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare indemnizatie de conducere}) * 0,75 * 1,15 * \text{Procent Spor conditii periculoase si vatamatoare}$
- Spor CFP: $(\text{Valoare zile lucrate} + \text{Valoare indemnizatie de conducere}) * 0,75 * 1,15 * \text{Procent Spor CFP}$
- Majorare salariu incadrare: $(\text{Valoare Spor Majorare salariu} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile lucratoare}$
- Zile concediu de odihna: $(\text{Total drepturi convenite} / \text{Norma lucratoare}) * \text{Numar zile concediu de odihna}$
- Ore noapte: $(\text{Salariul grila}) / \text{Norma lucratoare exprimata in ore} * 0,75 * 1,15 * \text{Numar ore noapte} * 0,25$, daca salariul de baza este > salariul minim pe economie, in caz contrar baza de calcul fiind salariul minim pe economie.
- Zile CM Fd salarii: totalul zilelor de concediu medical platiata din fondul de salarii
- Zile CM FNUASS: totalul zilelor de concediu medical platiata din FNUASS
- Zile CM FAAMBP: totalul zilelor de concediu medical platiata din FAAMBP
- Venit brut: totalul sumelor explicitate mai sus

Alte elemente evidentiata doar in subfereastra de Total si care se aplica asupra tuturor veniturilor din toate incadrarile sunt:

- Zile CM Fd salarii: totalul zilelor de concediu medical platite din fondul de salarii
- Zile CM FNUASS: totalul zilelor de concediu medical platiate din FNUASS
- Zile CM FAAMBP: totalul zilelor de concediu medical platiate din FAAMBP
- Indemn Fd salarii: totalul sumelor de indemnizatii concedii medicale platiate din fondul de salarii
- Indemn FNUASS: totalul sumelor de indemnizatii concedii medicale platiate din FNUASS
- Indemn FAAMBP: totalul sumelor de indemnizatii concedii medicale platiate din FAAMBP
- Diferente: totalul sumelor din submeniul de Alte drepturi;
- **Somaj:** (Venit brut – Indemnizatii concedii medicale platite din FNUASS si FAAMBP) * 0,5%; daca salariatul este toata luna in concediu medical din FNUASS sau FAAMBP, atunci cota de somaj este 0, salariatul fiind suspendat.
- **Sanatate:** (Venit brut – Indemnizatii concedii medicale platite din Fd salarii, FNUASS si FAAMBP) * 5,5%
- **Pensie:** Baza calcul pensie * 10,5%

NOTA: Baza de calcul pentru pensie se imparte in doua sectiuni:

- Baza calcul pensie la fond salarii:** Venit brut - Indemnizatii concedii medicale platite din Fd salarii, FNUASS si FAAMBP)
 - Baza calcul pensie la concedii medicale:** [(Totalul zilelor de concedii medicale (conform legii 346))/ Numar zile lucratoare din luna]* 35% din Salariul mediu brut pe economie
- **Deducere personala:** se va afisa deducerea personala in functie de venitul brut realizat si venituri din alte salarii si numarul de persoane in intretinere
 - **Alte deduceri:** Sindicat deductibil + Pensie facultativa deductibila din forma de Retineri
 - **Impozit:** Venit brut – Somaj – Sanatate – Pensie – Deducere personala – Alte deduceri – Venituri din alte salarii, daca acestea au fost declarate) * 16%
 - **Salariu net:** Venit brut – Somaj – Sanatate – Pensie – Impozit
 - **Avans:** se va inregistra manual suma de avans platita in cursul luni
 - **Total retineri:** Sindicat + Pensie alimentara + Pensie facultativa nedeductibila + CAR + Popri + Alte retineri

- **Rest de plata:** Salariu net – Avans – Total retineri
- **Rest de plata extern:** se va evidentia un rest de plata extern atunci cand nu se vireaza restul de plata obtinut din algoritmul de calcul.

2.3.4. RETINERI SALARIALE

Retinerile se pot opera detaliat – pe fiecare tip de retinere agreat ca fiind util in sistem – cu formula de calcul cat mai simpla – de tip suma fixa:

- Sindicat deductibil
- Pensii intretinere, eventual Mandat postal
- Pensie facultativa deductibila, in limita a 400 de Euro anual (intra doar in calculul deducerii fara a diminua restul de plata)
- Pensie facultativa nedeductibila (nu intra in calculul deducerii, diminueaza restul de plata)
- CAR
- Popriri – sume fixe lunare
- Alte retineri

In aceasta categorie se pot adauga alte retineri care nu sunt descrise explicit.

Pentru inregistrarea unei pensii facultative deductibile in sistem, suma care se va cumula in alte deduceri, se va folosi rubrica de Pensie facultativa deductibila, care nu diminueaza restul de plata. Pentru diminuarea restului de plata se va folosi rubrica de Pensie facultativa nedeductibila. La atingerea plafonului de 400 euro anual, se va opera doar valoarea de pe retinerea “Pensie facultativa nedeductibila” fara a se mai adauga valoare si pe cea deductibila.

Pentru avansuri salariale acordate in luna se retin la lichidare valorile respective.

La introducerea datelor se verifica corelatia:

$$\text{Total retineri} = \text{Salariu Net} - \text{Avansuri}$$

2.3.5. CALCUL CONTRIBUTII ASIGURAT

Angajatorul calculeaza si retine in vederea virarii catre bugetul de stat consolidat taxele prevazute de legislatia in vigoare:

- contributia individuala de somaj – 0.5%
- contributia individuala de asigurari sociale –10,5%
- contributia individuala de asigurari sociale de sanatate – 5,5%
- impozit – 16% , din venitul impozabil conform legislatiei in vigoare

Contributii individuale la bugetele de stat (salariat):

Nr. Crt.	Taxa	Procent / suma fixa / Transe	Algoritm de calcul	Observatii
1.	Somaj	Procent	0.5% din venitul brut realizat	Nu se calculeaza pentru pensionari. Baza de calcul nu include indemnizatiile de boala platite din bugetul de stat. Plata contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj se suspenda in cazul in care salariatul beneficiaza de concedii medicale consecutive platite din bugetul de stat a caror durata insumata depaseste 30 de zile, indiferent daca respectivele concedii au continuitate pe codul de diagnostic sau nu.
2.	CASS	Procent	5,5% din venitul brut fara indemnizatia de CM	Se calculeaza la venit brut din care se scad toate indemnizatiile pentru concediile medicale
3.	CAS	Procent	10,5% din venit brut fara indemnizatia de CM + (35% sal.mediu pe economie	Se calculeaza la venit brut din care se scad toate indemnizatiile pentru concediile medicale si la care se adauga (35% din sal. mediu brut pe tara garantat in plata * nr. zile lucratoare de CM / nr. zile lucratoare din luna)

			* nr. zile CM / nr. Zile lucratoare luna)	Salariu mediu brut pe economie , pentru anul 2011, este 2022 lei.
4.	Impozit	Procent	16% din baza de impozitare	<p>Se calculeaza pentru toti angajatii cu exceptiile prevazute de lege.</p> <p>Persoanele cu handicap nu datoreaza impozit.</p> <p>Persoanele aflate in concediu medical de risc maternal, de sarcina si lehuzie si ingrijire copil cu handicap pana la 7 ani nu datoreaza impozit</p> <p>Baza de impozitare = Venit brut impozabil fara contributia individuala la bugetul asigurarilor pentru somaj 0,5%, CASS 5,5%, CAS 10,5% si fara deducerea personala calculata cf. legislatiei in vigoare si sindicatul deductibil si pensia facultativa deductibila.</p>