



CABINET MINISTRI



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI

### ORDIN

privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului sau examenului de promovare în grade sau trepte profesionale a personalului contractual

În temeiul Legii - cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Având în vedere prevederile HG nr. 286/2011 de aprobare a Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

În baza HG nr. 81/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, cu modificările și completările ulterioare,

**MINISTRUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI**

emite prezentul ordin:

Art. 1 Începând cu data prezentului ordin, în conformitate cu prevederile art. 26 din Legea - cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și a art. 42 din HG nr. 286/2011 de aprobare a Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, se aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului sau examenului de promovare în grade sau trepte profesionale a personalului contractual, prevăzut în Anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2 Prezentul ordin se aplică și la nivelul instituțiilor aflate în subordinea sau în coordonarea ministerului.

Art. 3 Direcția Generală Economic, Finanțe, Resurse Umane, direcțiile de specialitate și instituțiile aflate în subordinea sau în coordonarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.



București,

Nr. 4422 data 15.06.2011

## REGULAMENT

### de organizare și desfășurare a concursului sau examenului de promovare în grade sau trepte profesionale a personalului contractual

Art. 1 - (1) Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad/treaptă profesională superioară/superioară.

(2) Promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant.

(3) În situația în care nu există un post vacant promovarea în grade/ trepte profesionale se face prin transformarea postului din stătul de funcții pe care este încadrată persoana într-un post de nivel imediat superior.

(4) Promovarea în grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar se face prin examen, respectiv concurs pentru posturile vacante.

Art. 2 - Transformarea posturilor ocupate în vederea promovării se aprobă astfel:

a) Pentru posturile din unitățile finanțate de la bugetul de stat sau din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat transformarea se face cu aprobarea ordonatorului principal de credite.

b) Pentru posturile din unitățile de învățământ preuniversitar de stat transformarea se face cu avizul inspectoratului școlar și cu aprobarea ordonatorului principal de credite (consiliul local/județean).

c) Pentru posturile din instituțiile de învățământ superior transformarea se face cu aprobarea senatului universitar.

d) Pentru posturile din unitățile finanțate din venituri proprii transformarea se face cu aprobarea conducerii unității.

Art. 3 - (1) Examenul sau concursul de promovare în grade sau trepte profesionale a personalului contractual constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, și interviu stabilite de comisia de examinare.

(2) Proba practică înlocuiește proba scrisă în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice.

(3) Pentru a participa la examenul sau concursul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani.

(4) Pentru personalul încadrat în funcția de debutant examenul de promovare se organizează, de regulă, în termen de 5 zile calendaristice de la terminarea perioadei de debutant prevăzută în lege.

Art. 4 - (1) Comisia de examinare este formată din 3 membri, 2 membri din cadrul instituției sau autorității publice și un membru de sindicat sau, după caz, un reprezentant al salariaților, cu experiență și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea.

(2) Comisia de examinare, desemnată prin act administrativ de către ordonatorul de credite va evalua candidatul în cadrul examenului de promovare pe baza următoarelor criterii:

- a) cunoștințe teoretice necesare funcției evaluate;
- b) comportament în situații de criză;
- c) abilități de comunicare;
- d) capacitate de sinteză.

(3) Criteriul prevăzut la alin. (2) lit. a) se evaluează pe baza unei probe scrise din domeniul de activitate al angajatului, care să ateste pregătirea profesională și gradul de acumulare a



experienței profesionale în domeniul respectiv. Proba scrisă poate fi susținută și sub forma unui test-grilă.

(4) Criteriile prevăzute la alin. (2) lit. b) - d) se evaluează în cadrul interviului.

(5) Comisia de examinare poate stabili și alte criterii de evaluare specifice care vor fi evaluate în cadrul interviului, cum ar fi:

- a) complexitate, inițiativă, creativitate și diversitate a activităților;
- b) judecata și impactul deciziilor;
- c) influență, coordonare și supervizare.

Art. 5 - (1) În cadrul examenului sau concursului de promovare fiecare dintre cele două probe, respectiv proba scrisă sau proba practică, după caz, și interviul vor fi notate cu un punctaj maxim de 100 de puncte.

(2) Membrii comisiei de examinare acordă individual punctaje pentru fiecare dintre cele două probe menționate la alin. (1), consemnate în borderoul de notare.

(3) Punctajul final al fiecăreia dintre cele două probe se calculează ca medie aritmetică a punctajelor prevăzute la alin. (2).

Art. 6 - (1) Punctajul examenului sau concursului de promovare se calculează ca medie aritmetică a punctajelor finale obținute la fiecare dintre cele două probe scrisă sau practică, după caz, și interviu.

(2) Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

Art. 7 - (1) După comunicarea rezultatelor obținute, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de cel mult 48 de ore de la data comunicării.

(2) Soluționarea și comunicarea rezultatelor contestațiilor depuse se face în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Art. 8 - (1) Pentru soluționarea contestațiilor, prin act administrativ al ordonatorului de credite, se constituie comisia de soluționare a contestațiilor, formată din 3 membri.

(2) Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

(3) Membrii din comisia de soluționare a contestațiilor trebuie să aibă experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea.

Art. 9 - (1) În situația în care persoana examinată nu a obținut punctajul minim, aceasta poate susține un nou examen sau concurs de promovare în termen de maxim 3 luni.

(2) Până la promovarea examenului sau concursului persoana în cauză rămâne încadrată la gradul/ treapta profesională deținută anterior.

Art. 10 Ca urmare a promovării, fișa postului salariatului va fi completată cu noi atribuții în raport cu nivelul postului.

